

CODICE ETICO DELLA SOCIETÀ SPORTIVA REAL BEACH SSD A R.L.

INDICE

PREMESSA (PG. 2)

- 1 La Real Beach
2. La Mission di Real Beach
3. Principi di riferimento
4. Destinatari
5. La Struttura

PRIMA SEZIONE: PRINCIPI FONDAMENTALI (PG.4)

- Principio di legalità
- Principio di uguaglianza
- Parità di trattamento
- Tolleranza zero
- Principio di correttezza e lealtà
- Responsabilità personale degli atleti e collaboratori
- Lealtà sportiva

SECONDA SEZIONE: CRITERI DI CONDOTTA (PG 5)

1. Risorse umane
2. Tutela della salute e della sicurezza dei collaboratori
3. Comportamenti Vietati
4. Obblighi dei Membri della Società

TERZA SEZIONE: OSSERVANZA CODICE ETICO E SISTEMA SANZIONATORIO (PG 7)

1. Tutele e Segnalazioni
2. Sanzioni
3. Approvazione e Aggiornamento

PREMESSA

1. La RealBeach

La Società sportiva Real Beach SSD a RL si impegna a promuovere un ambiente fondato sul rispetto, sulla sicurezza, sull'inclusione e sul benessere psicofisico di tutti i suoi membri.

Questo Codice Etico, che segue le linee guida prefissate dalla Federazione FIPAV, stabilisce i principi fondamentali a cui ogni componente della Società deve attenersi.

2. La Mission di Real Beach

Alla Real Beach crediamo che ogni passo sulla sabbia sia un'opportunità di crescita. Siamo una scuola di beach volley focalizzata sull'alta qualità degli allenamenti e sul benessere della persona: formiamo sportivi di ogni età e livello, coltivando la loro passione in un ambiente accogliente e familiare.

Accompagniamo ogni beacher - dal primo approccio al beachvolley fino ai campi da gioco nazionali e internazionali - aiutandolo a migliorare, divertirsi e sentirsi parte di una community viva, inclusiva e motivante.

La nostra missione è trasmettere la qualità tecnica, lo spirito di squadra e la gioia del gioco per ogni beacher, contribuendo - un allenamento alla volta - a costruire il futuro di questo sport, nel Veneto e oltre.

3. Principi di riferimento

Il presente Codice Etico ha la finalità di definire l'insieme dei principi etico/morali che ispirano ogni comportamento, azione, operazione e decisione intrapresi dalla Real Beach nel perseguimento della Sua missione. Tutti coloro che, a qualunque titolo, concorrono allo svolgimento delle attività aziendali e al perseguimento degli scopi sociali ovvero intrattengono rapporti con la Real Beach, si impegnano a conoscere e ad osservare i suddetti principi e regole.

4. Destinatari

La Real Beach considera destinatari del Codice Etico, i seguenti soggetti:

- Organi di vertice e di controllo;
- Dirigenti; Collaboratori e Consulenti;

- Qualsiasi soggetto terzo che intrattiene o progetta di intrattenere rapporti con la Real Beach.

5. Struttura

Il presente Codice Etico è strutturato in tre sezioni.

La Prima Sezione, denominata Principi Fondamentali, stabilisce i valori etici fondamentali ai quali si orienta la Real Beach nell'operatività quotidiana e nel rapporto con i collaboratori e con i soggetti esterni.

La Seconda Sezione, denominata Criteri di Condotta nei confronti dei collaboratori, definisce le regole alle quali si deve conformare il personale della Real Beach, andando a precisare i loro diritti, doveri e tutele.

La Terza Sezione, infine, denominata Osservanza del Codice Etico e Sistema Sanzionatorio, descrive le modalità di applicazione del Codice Etico, il compito dell'Organismo di Vigilanza di vigilare sull'attuazione e sul rispetto del presente Codice Etico e le sanzioni previste in caso di violazione.

PRIMA SEZIONE: PRINCIPI FONDAMENTALI

Real Beach si ispira ai seguenti principi nello svolgimento della sua attività

- **Principio di legalità:** Real Beach si impegna a rispettare le disposizioni normative e regolamentari vigenti in Italia, nonché l'osservanza delle procedure, regolamenti di cui si è dotata. Sono vietati tutti gli atti ed i comportamenti che violano le disposizioni richiamate e che, nonostante non siano configurabili come reato, pregiudicano la corretta amministrazione e l'imparzialità della Real Beach. Real Beach richiede a tutti coloro che interagiscono con l'attività il rispetto di quanto sopra descritto.
- **Principio di uguaglianza :** Real Beach tutela il rispetto della dignità, delle opinioni, dell'identità di genere, dell'orientamento sessuale, dell'etnia, della religione e delle condizioni personali di ogni individuo.
- **Parità di trattamento** tra donne e uomini, adulti e minori, persone con e senza disabilità.
- **Tolleranza zero** verso ogni forma di violenza fisica, verbale, psicologica o sessuale
- **Principio di correttezza e lealtà:** La Real Beach riconosce i principi di correttezza e lealtà e ne richiede il rispetto nello svolgimento dei propri doveri, con rigore morale e impegno professionale. I Destinatari devono evitare atti caratterizzati da animosità o conflittualità, agendo con spirito di collaborazione e preservando la fiducia e l'affidabilità.
- **Responsabilità personale degli atleti e collaboratori** nel comportamento dentro e fuori dal campo.
- **Lealtà sportiva**, fair play e rispetto delle regole.

SECONDA SEZIONE: CRITERI DI CONDOTTA

1. Risorse umane

Le risorse umane sono considerate essenziali per la Real Beach, che provvede al reclutamento e alla gestione del personale attraverso criteri oggettivi e modalità fondati sul principio di trasparenza, competenza ed imparzialità ai sensi delle disposizioni normative vigenti applicabili.

I Collaboratori sono tenuti a rispettare ed ispirare il proprio operato ai principi del presente Codice Etico. Tali soggetti sono tenuti a svolgere i propri compiti con massima diligenza. Tali soggetti utilizzano il materiale, le attrezzature, i servizi telematici e telefonici di cui dispone per ragioni di ufficio soltanto per lo svolgimento dei propri doveri e nel rispetto delle disposizioni imposte dalla Real Beach.

2. Tutela della salute e della sicurezza dei collaboratori

La Real Beach assicura l'adeguata gestione degli ambienti e dei luoghi di lavoro nel pieno rispetto delle disposizioni di cui all'art. 2087 del Codice, del Testo Unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008) e delle altre norme applicabili. I destinatari contribuiscono a rendere effettiva ed efficace la prevenzione degli infortuni sul luogo di lavoro, ed in particolare i collaborati devono contribuire alla salvaguardia della propria sicurezza rispettando le norme e gli standard previsti, sensibilizzando i colleghi a fare altrettanto e segnalando ai responsabili le eventuali lacune o gli ambiti di miglioramento.

3. Comportamenti Vietati

È espressamente vietato:

- Usare linguaggio offensivo, discriminatorio o intimidatorio.
- Commettere atti di violenza fisica o minacce.
- Fare commenti sessisti, gesti offensivi o contatti fisici inappropriati.
- Approfittare del proprio ruolo per esercitare pressioni psicologiche o abusi di potere.
- Diffondere immagini o contenuti privati senza autorizzazione.

4. Obblighi dei Membri della Società

Ogni componente (atleta, allenatore, dirigente, collaboratore, genitore, volontario) si impegna a:

- Conoscere e rispettare il presente Codice Etico.
- Segnalare tempestivamente comportamenti contrari ai principi qui esposti.
- Partecipare, se richiesto, a corsi di formazione etica e comportamentale.
- Collaborare con gli organi preposti nella gestione di eventuali segnalazioni.

TERZA SEZIONE: OSSERVANZA CODICE ETICO E SISTEMA SANZIONATORIO

1. Tutele e Segnalazioni

Le segnalazioni possono essere inviate in forma anonima o nominativa tramite mail all'indirizzo segnalazioni.realbeach@gmail.com o compilando il form in forma privata presente al seguente

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfXEZp6fekhVtbUMVDw7RrLRAoeDIglkwV5cA3Chuzkf7fOJQ/viewform?usp=header>

- Le segnalazioni verranno valutate e nel caso fosse ritenuto necessario, verrà contattato l'organo Safeguarding officer ENDAS nazionale
- La Società garantisce la riservatezza e la protezione da ritorsioni.
- È prevista la possibilità di sospensione cautelativa per i soggetti coinvolti in gravi segnalazioni, in attesa dell'esito delle verifiche.

2. Sanzioni

Il mancato rispetto del presente Codice comporta provvedimenti disciplinari graduati:

- Per i collaboratori provvedimenti fino all'allontanamento e la risoluzione del contratto di collaborazione
- Per i fornitori provvedimenti fino all'interruzione del rapporto di fornitura
- Per gli atleti provvedimenti fino all'allontanamento dalla Società e dalla possibilità di partecipare alle attività ad essa collegate (corsi, tornei, noleggio campi ecc)

3. Approvazione e Aggiornamento

Il presente Codice Etico è approvato dal Consiglio Direttivo della Società e viene aggiornato annualmente, anche sulla base dei riscontri delle attività di prevenzione e dei feedback ricevuti.

Data di approvazione:

Firmato dal Presidente